

## Politica di remunerazione dei collaboratori della Compagnie Financière Jacques Coeur

La remunerazione dei collaboratori è decisa dalla Direzione. La remunerazione dei collaboratori è costituita da una quota fissa, che può essere completata da una componente variabile.

In ragione delle sue attività, CFJC non è interessata da collaboratori le cui remunerazioni variabili siano suscettibili di avere un'incidenza significativa sull'esposizione di CFJC ai rischi.

In ogni caso, e nella misura in cui ciò fosse applicabile a CFJC, saranno esaminati e rispettati i seguenti principi:

- l'obiettivo della remunerazione variabile dovrà essere la massimizzazione dell'impegno del collaboratore, ricompensandone il rendimento, ammesso che esso contribuisca a generare guadagni reali per l'impresa, e tenendo conto dell'interesse dei clienti;
- la base di calcolo della quota variabile della remunerazione dovrà essere coerente con gli obiettivi assegnati al dipendente, al suo team e all'impresa;
- la base di calcolo dovrà tenere conto del complesso dei costi generati dall'attività di riferimento;
- la quota versata per l'esercizio concluso non dovrà anticipare eventuali risultati futuri;
- è auspicabile differire nel tempo una quota significativa della quota variabile poiché, in certi casi, i risultati completi di un'operazione saranno noti solo dopo molti anni.